



**UNIVERSIDAD ALBIZU
JUNTA DE SÍNDICOS**

**ALBIZU UNIVERSITY
BOARD OF TRUSTEES**

| | | |
|---|--|--|
| Política Núm./Policy Number: CNG-15 | Origen/Source: Comité de Nominaciones y Gobernanza / Nominations and Governance Committee | Frecuencia de revisión/Review frequency: Cada tres años/ Every tres years |
| Título/Title: Política sobre valores y estándares de conducta ética / Policy on values and standards of ethical conduct | | |
| Fecha de aprobación por la Junta de Síndicos / Approval date by the Board of Trustees: 23 de mayo de 2021 / May 23, 2021 | | |
| Fecha de la última revisión/Date las modified: N/A | | |
| Aplica a/Applies to: Miembros de la Junta de Síndicos, ejecutivos institucionales, personal docente y no docente, estudiantes, voluntarios y contratistas por servicios profesionales que comparecen a nombre de la universidad / Members of the Board of Trustees, institutional executives, teaching and non-teaching staff, students, volunteers and contractors for professional services who appear on behalf of the university | | |
| Nombre y firma del secretario de la junta / Name and signature of the Secretary of the Board | Antonio E. Puente <i>Antonio E. Puente</i> | |

1.0 PROPÓSITO

Constituye norma de la Universidad Albizu, en adelante Albizu, el que todos sus integrantes se conduzcan dentro de los más altos estándares legales, morales y éticos. Para cumplir con esta norma se ha establecido esta política sobre valores y estándares de conducta ética, la cual, toda vez que resalta los valores fundamentales de la Albizu, regirá todas las acciones legales, normativas, operacionales, educativas, de investigación y de servicio de la universidad y de sus integrantes.

1.0 PURPOSE

It is the norm of the Albizu University, hereinafter Albizu, that all its members conduct themselves within the highest legal, moral, and ethical standards. To comply with this rule, this policy on values and standards of ethical conduct has been established, which, since it highlights the fundamental values of Albizu, will govern all legal, regulatory, operational, educational, research and service actions of the university and its members.

Además, esta política constituirá un mecanismo de educación, prevención y control de conducta antiética para la universidad.

Podrán existir normas complementarias a ésta cuando alguna dependencia o disciplina especializada (o programa) en la universidad así lo amerite.

2.0 VALORES FUNDAMENTALES DE TODA ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

Todos los integrantes de la comunidad Albizu compartirán y fomentarán los valores de la universidad, detallados a continuación:

- En la Albizu, “más allá del saber está el amor”
- Excelencia académica y de servicio
- Desarrollo integral y humanista del estudiante
- Respeto a la diversidad
- Compromiso con la responsabilidad social
- Actualización e integración del conocimiento y cambios tecnológicos
- Comportamiento ético en todos los ámbitos organizacionales
- Compromiso con el desarrollo del recurso humano
- Apertura a la participación de la comunidad académica
- Transparencia operacional y eficiencia administrativa

3.0 ESTÁNDARES DE CONDUCTA ÉTICA

Todos los integrantes de la comunidad Albizu adoptarán los siguientes estándares de conducta:

- Lealtad profesional primaria a la universidad y su misión como centro de enseñanza, investigación y servicio público.
- Trato justo: integridad, honestidad (incluyendo honestidad intelectual, académica, científica y de investigación) y rectitud en todas las relaciones con y en nombre de la universidad.
- Trato respetuoso, digno y sin discriminación hacia todo ser humano.

In addition, this policy will constitute a mechanism for education, prevention, and control of unethical conduct for the university.

There may be complementary rules to this one when any division or specialized offering (or program) in the university so deserves it.

2.0 FUNDAMENTAL VALUES OF ALL INSTITUTIONAL ACTIVITY

All members of the Albizu community will share and promote the values of the university, detailed below:

- At Albizu, "beyond knowledge there is love"
- Academic and service excellence
- Comprehensive and humanistic development of the student
- Respect for diversity
- Commitment to social responsibility
- Updating and integration of knowledge and technological changes
- Ethical behavior in all organizational areas
- Commitment to the development of human resources
- Openness to the participation of the academic community
- Operational transparency and administrative efficiency

3.0 STANDARDS OF ETHICAL CONDUCT

All members of the Albizu community will adopt the following standards of conduct:

- Primary professional loyalty to the university and its mission as a center of teaching, research, and public service.
- Fair treatment: integrity, honesty (including intellectual, academic, scientific and research honesty) and righteousness in all dealings with and on behalf of the university.
- Respectful, dignified, and non-discriminatory treatment of all human beings.

- Cumplimiento con todo el entramado legal y regulatorio de la universidad. Este principio implica la negación a la participación en acciones que violen los valores y principios incluidos en esta política o en cualquier disposición de ley o reglamento, federal, o estatal, aplicable a la universidad.
- Cumplimiento con todas las políticas, procedimientos y otras guías institucionales.
- Ausencia de conflicto de intereses, bien sea de índole privada, real, aparente o potencial.
- Responsabilidad apropiada para todo puesto y autoridad delegada, incluyendo rendimiento de cuentas de acciones u omisiones.
- Confidencialidad, privacidad y protección de la información.
- Responsabilidad absoluta con los medios digitales y electrónicos para asegurar su uso como medio de instrucción y formación profesional, difusión de información correcta, completa y oportuna, y de protección de datos personales e institucionales.
- Rechazo al fraude y a la corrupción en todas sus manifestaciones, incluyendo la aceptación u ofrecimiento de sobornos.
- Promoción y acción en protección del medio ambiente y la salud mental.
- Participación en la atención de necesidades comunitarias.
- El uso y cuidado de las áreas, los equipos y los bienes de la universidad.
- Compliance with all the legal and regulatory framework of the university. This principle implies the denial of participation in actions that violate the values and principles included in this policy or in any provision of any federal or state law or regulation, applicable to the university.
- Compliance with all policies, procedures, and other institutional guidelines.
- Absence of conflict of interest, whether of a private, real, apparent or potential nature.
- Appropriate responsibility to all delegated positions and authority, including accountability for actions or omissions.
- Confidentiality, privacy, and protection of information.
- Absolute responsibility with digital and electronic media to ensure their use as a means of instruction and professional training, dissemination of correct, complete, and timely information, and protection of personal and institutional data.
- Rejection of fraud and corruption in all its manifestations, including the acceptance or offering of bribes.
- Promotion and action to protect the environment and mental health.
- Participation in attending to community needs.
- The use and care of the areas, equipment and property of the university.

4.0 IMPLEMENTACIÓN

La Junta de Síndicos delega en el presidente de la universidad la responsabilidad de la ejecución de esta política, al igual que la orientación y educación sobre esta. El Comité de Auditoría, Cumplimiento e Integridad Institucional, conforme a esta delegación, asegurará su implementación y cumplimiento.

4.0 IMPLEMENTATION

The Board of Trustees delegates to the president of the university the responsibility of the execution of this policy, as well as the orientation and education on it. The Audit, Compliance, and Institutional Integrity Committee, in accordance with this delegation, will ensure its implementation and compliance.

5.0 DENUNCIA DE VIOLACIONES A ESTA POLÍTICA

Las violaciones a esta política se informarán al Comité de Auditoría, Cumplimiento e Integridad Institucional de la junta.

Todos los integrantes de la comunidad universitaria tendrán la obligación de informar cualquier actividad contraria a esta política y someterán tal información al presidente de la universidad o a quien éste designe para su atención y acción. De la denuncia ser sobre ser el presidente o un miembro de la junta, ésta será referida al Comité Ejecutivo de ésta. La parte informante estará protegida de represalias, según dispuesto en la Política institucional sobre protección de denunciantes de buena fe.

6.0 VIGENCIA

Esta política entrará en vigor al ser aprobada por la Junta de Síndicos y firmada por el (la) secretario (a) de dicho cuerpo rector.

7.0 ENMIENDAS

Esta política podrá ser enmendada en cualquier momento por la Junta de Síndicos.

Políticas relacionadas:

1. *Política institucional sobre protección de denunciantes de buena fe*
2. *Política sobre conflicto de intereses*
3. *Política contra hostigamiento sexual y discriminación*

5.0 REPORTING VIOLATIONS TO THIS POLICY

Violations to this policy shall be reported to the Audit, Compliance, and Institutional Integrity Committee of the board.

All members of the university community will have the obligation to report any activity contrary to this policy and will submit such information to the president of the university or whoever he designates for their attention and action. If the complaint is about the president or a member of the board, it will be referred to the Executive Committee of the board. The reporting party will be protected from retaliation, as provided in the Institutional Whistleblowers Policy.

6.0 EFFECTIVE DATE

This policy will become effective upon approval by the Board of Trustees and signature by the Board Secretary.

7.0 AMENDMENTS

This policy may be amended at any time by the Board of Trustees.

Related policies/documents (optional):

1. *Whistleblower policy*
2. *Institutional policy on conflicts of interest*
3. *Sexual harassment and discrimination policy*